

# Informationspflichten gem. Art. 13/14 DSGVO

Seit dem 25.05.2018 gilt unmittelbar die Europäische Datenschutzgrundverordnung (DSGVO). In diesem Zusammenhang sind besondere Informationspflichten zur berücksichtigen.

Gesetzliche Grundlagen: Art. 13, 14 DSGVO i.V. mit §§ 82, 82a Sozialgesetzbuch, Zehntes Buch (SGB X)

Mit den nachfolgenden Informationen möchten wir Ihnen einen Überblick über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten als Bewerber oder Bewerberin auf ein Stellenangebot oder im Rahmen einer Initiativbewerbung geben.

Im Hinblick auf die verwendeten Begrifflichkeiten, wie z. B. "personenbezogene Daten" oder deren "Verarbeitung" verweisen wir auf die Definitionen im Art. 4 der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO).

## 1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen können Sie sich wenden?

Verantwortliche Stelle ist:

**Gesellschaft für angewandte Sozialpädagogik und Therapie mbH**

(nachfolgend bezeichnet als "GaST mbH", "wir" oder "uns")

**Geschäftsführung:** Jonas Jensen, Dorothea Kampmann

Bahnhofstraße 12, 31675 Bückeburg Telefon: 05722 288980;

E-Mail: [info@weidenkorb.de](mailto:info@weidenkorb.de)

Unsere/n Datenschutzbeauftragte/n erreichen Sie unter: [datenschutz@weidenkorb.de](mailto:datenschutz@weidenkorb.de)

## 2. Zwecke der Datenverarbeitung und gesetzliche Grundlagen

Die von Ihnen mitgeteilten Daten verarbeiten wir zur Prüfung Ihrer Bewerbung und Ihrer Eignung für die ausgeschriebene Stelle sowie zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens. Rechtsgrundlage ist insoweit § 26 BDSG (Datenverarbeitung für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses).

Zudem kann es erforderlich sein, dass Ihre Daten ggf. zur Verteidigung bzw. Durchsetzung von Rechtsansprüchen verarbeitet werden. In diesem Zweck liegt auch unser berechtigtes Interesse vor. Rechtsgrundlage ist für diese Verarbeitung Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO.

Sofern in Ihren Bewerbungsunterlagen besondere Kategorien personenbezogener Daten gem. Art.9 Abs. 1 DSGVO enthalten sind, verarbeiten wird diese im Rahmen des Bewerbungsverfahrens zur Ausübung von Rechten oder der Erfüllung von Pflichten aus dem Arbeitsrecht, dem Recht der sozialen Sicherheit und dem Sozialschutz. Rechtsgrundlage ist insoweit Art. 6 Abs. 1 S.1 lit. c DSGVO i.V.m. Art. 9 Abs. 2 lit. b DSGVO und § 26 Abs.3 BDSG.

Wir verarbeiten personenbezogene Daten der Nutzer nur unter Einhaltung der einschlägigen Datenschutzbestimmungen. Das bedeutet, Ihre Daten werden nur beim Vorliegen einer gesetzlichen Erlaubnis oder Vorliegen einer Einwilligung verwendet. Wir verarbeiten Daten grundsätzlich nur für die Zwecke, für die wir sie erhalten oder erhoben haben.

### **3. Kategorien der verarbeiteten Daten**

Wir verarbeiten im Bewerbungsverfahren nur die personenbezogenen Daten, die Sie uns mit Ihrer Bewerbung zusenden. In der Regel handelt es sich hierbei um folgende Daten:

Name, Vorname und Geburtsdatum; Kontaktdaten (Telefonnummer, E-Mail-Adresse); Bewerbungsdaten wie Lebenslauf, Anschreiben und Zeugnisse; ggf. Angaben zum Gesundheitszustand oder zu einer Schwerbehinderung; ggf. ein Bewerbungsfoto; ggf. weitere Angaben, die Sie im Laufe des Bewerbungsgesprächs mitteilen.

Alle Angaben sind freiwillig.

### **4. An welche Empfänger werden die Daten weitergegeben?**

Innerhalb des GaST mbH erhalten nur die Mitarbeiter Zugriff auf Ihre Bewerberdaten, die diese zur Durchführung des Bewerbungsprozesses und zur Prüfung der Bewerber benötigen.

Eine Datenübermittlung in ein Drittland findet nicht statt.

Des Weiteren können Dritte zu bestimmten Zwecken Daten erhalten, wenn dies im Rahmen Ihrer Bewerbung gesetzlich vorgeschrieben ist (z.B. Meldung an die Bundesagentur für Arbeit).

### **5. Wann löschen wir Ihre Daten?**

Ihre Daten werden gelöscht, sobald eine Speicherung nicht mehr erforderlich bzw. das berechtigte Interesse an der Speicherung erloschen ist. Sofern keine Einstellung erfolgt, ist dies regelmäßig spätestens 6 Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens der Fall.

Haben wir mit Ihnen einen Arbeitsvertrag geschlossen, werden Ihre Bewerbungsdaten in die Personalakte aufgenommen.

Sofern es nicht zu einer Einstellung gekommen ist, Ihre Bewerbung aber weiterhin für uns interessant ist, werden wir Ihre Einwilligung einholen, ob wir Ihre Bewerbung für künftige Stellenbesetzungen weiter vorhalten dürfen.

### **6. Ihre Rechte als „Betroffene“**

Sie haben das Recht auf Auskunft, Berichtigung, Einschränkung der Verarbeitung und Löschung der betreffenden personenbezogenen Daten sowie das Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung und auf Datenübertragbarkeit. Sie können jederzeit mit Wirkung für die Zukunft Ihrer gegebenen Einwilligung zur Verarbeitung widersprechen.

Des Weiteren haben Sie das Recht, sich bei einer Aufsichtsbehörde zu beschweren. Sollten Sie der Ansicht sein, bei der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in Ihren Rechten verletzt worden zu sein, können Sie sich auch an die für uns zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde (Landesbeauftragte/r für den Datenschutz Niedersachsen Prinzenstraße 5, 30159 Hannover) wenden.

### **7. Bestehen einer automatisierten Entscheidungsfindung**

Eine automatisierte Entscheidungsfindung nach Art. 22 Abs. 1 und 4 DSGVO – einschließlich Profiling – findet nicht statt.

Bei Fragen zur Verarbeitung Ihrer Daten stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.